

PREMIO DI RISULTATO 2014 - SALDO DI GIUGNO 2015

	LIVELLO	PREMIO 2014	ANTICIPO 2014	SALDO 2014
DIREZIONE STAFF	F	€ 786,00	€ 393,00	€ 393,00
	E	€ 1.059,97	€ 529,99	€ 529,99
	D	€ 1.197,40	€ 598,70	€ 598,70
	C	€ 1.197,40	€ 598,70	€ 598,70
	B	€ 1.226,82	€ 613,41	€ 613,41
	A2	€ 1.882,37	€ 941,19	€ 941,19
	A1	€ 2.478,82	€ 1.239,41	€ 1.239,41
PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO 2014	ANTICIPO 2014	SALDO 2014
	E - APPRENDISTI D	€ 1.880,67	€ 940,34	€ 940,34
	D	€ 2.115,96	€ 1.057,98	€ 1.057,98
	C	€ 2.212,55	€ 1.106,28	€ 1.106,28
	B	€ 2.266,97	€ 1.133,49	€ 1.133,49
	A2 COLL - VEND IMPR/PAL	€ 1.968,07	€ 984,04	€ 984,04
	A2 DUP - RESP UP IMP A2 - REF COORD UP	€ 2.353,79	€ 1.176,90	€ 1.176,90
	A1 DUP	€ 2.264,55	€ 1.132,28	€ 1.132,28
A1 DUP CENTR	€ 2.607,38	€ 1.303,69	€ 1.303,69	
PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO 2014	ANTICIPO 2014	SALDO 2014
	E	€ 1.733,97	€ 866,99	€ 866,99
	APPRENDISTI	€ 1.589,89	€ 794,95	€ 794,95
	D	€ 1.870,46	€ 935,23	€ 935,23
C	€ 1.958,78	€ 979,39	€ 979,39	
PRODUZIONE CRP	LIVELLO	PREMIO 2014	ANTICIPO 2014	SALDO 2014
	F	€ 922,57	€ 461,29	€ 461,29
	E	€ 1.419,54	€ 709,77	€ 709,77
	APPRENDISTI D	€ 1.297,88	€ 648,94	€ 648,94
	D	€ 1.526,93	€ 763,47	€ 763,47
	C	€ 1.603,55	€ 801,78	€ 801,78
	B	€ 1.642,98	€ 821,49	€ 821,49
	A2	€ 1.968,07	€ 984,04	€ 984,04
	A1	€ 2.564,53	€ 1.282,27	€ 1.282,27

CRITERI - ogni giornata di assenza dal servizio fatta eccezione di quelle per: ferie, congedo matrimoniale, festività soppresse, permessi retribuiti, infortuni sul lavoro, malattie dovute a patologie di cui all'art. 41 del CCNL, ricoveri ospedalieri (anche day hospital) comprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono e congedo di maternità per un periodo di 5 mesi, riduce il premio in ragione di 1/312 per prestazioni su 6 gg ovvero di 1/260 per prestazioni su 5 gg. , dell'importo unitario annuo lordo stabilito

riduzioni per malattia

per eventi fino a 2		0%	(*)
per eventi fino a 3		-15%	quota regionale (*)
per eventi compresi tra 4 e 5		-50%	quota regionale (*)
per eventi compresi tra 6 e 7		-75%	quota regionale (*)
per eventi compresi tra 8 e 10		-100%	quota regionale (*)
per eventi compresi tra 11 e 13		-50%	dell'intero premio
oltre 13 eventi		-85%	dell'intero premio

* da detrarre comunque il giorno di assenza in quota pari a 1/312 (prestazione su 6 gg.) e 1/260 (prestazione su 5 gg.) del premio totale